



LCSI 인사·면접검사 (고급)

Lim's Character Style Inventory

Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

Private Report

검사일시	:	2024-01-01
기관명	:	림스연구소
성별	:	남
성명	:	임오량 님



Lim's A.C.

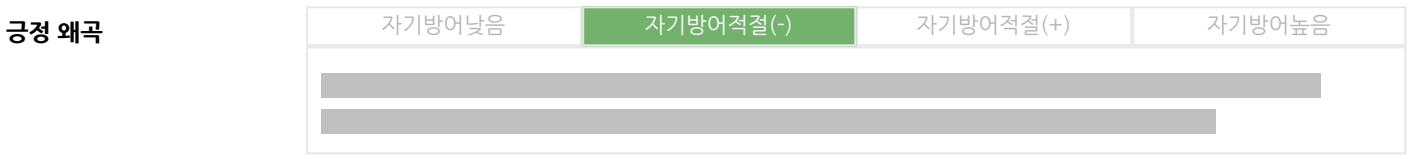
림스연구소의 허락 없이 이 결과지의 일부 또는 전부를 무단으로 공개, 배포하거나 변형하는 행위를 금합니다.

© 2002 림스연구소. All Rights Reserved.



선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 전체검사의 분석결과를 4등급으로 구분하였다. 제시된 평가등급은 개인의 지적능력이나 업무기술과는 직접적인 관련이 없을 수 있다.



역량 프로파일

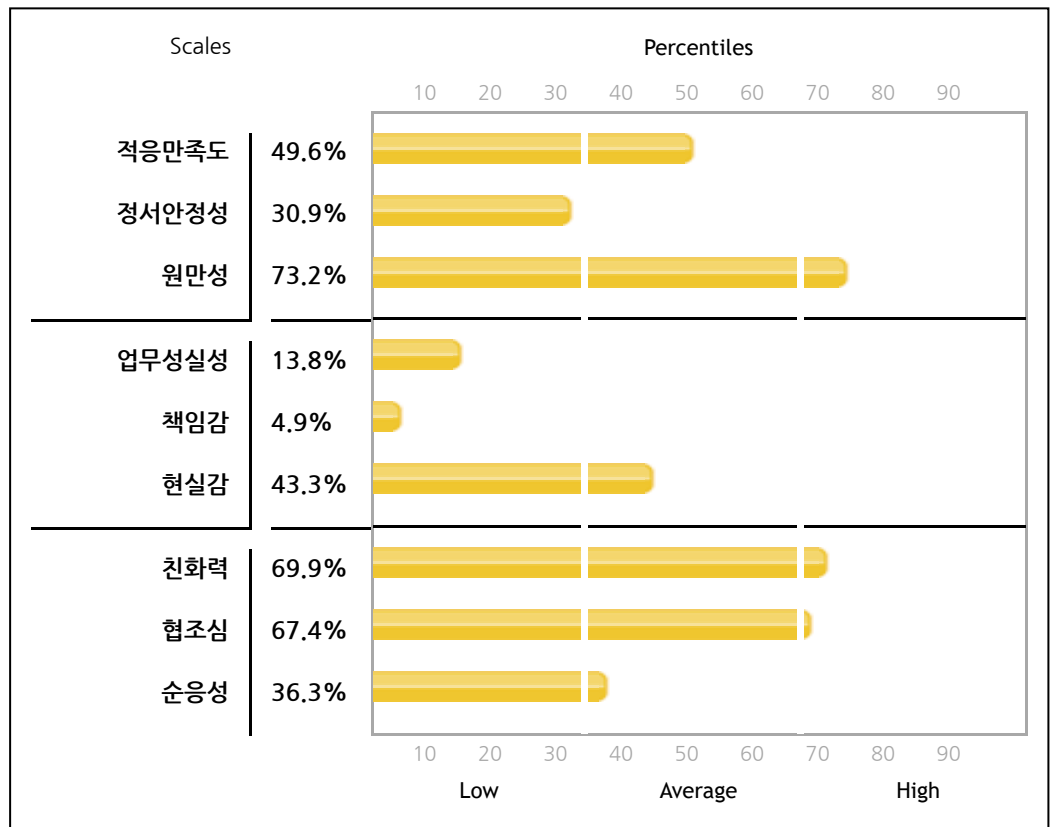
스트레스관리역량



업무수행역량



대인관계역량



임오랑님의

강점

- 다양하고 친밀한 동료관계 유지
- 환경적응능력과 순발력
- 호기심과 개방성

약점

- 무계획성과 충동성
- 감정기복이 큼
- 과잉배려



임오량님의 직무적성

직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들을 연구한 결과 각 직무별로 관련 특성이 존재하고 있었다. 일반적 기업 상황에 적절한 9가지 직무와 관련한 직무적성 척도의 측정결과는 아래와 같다.

적성 높음 : 세일즈 | 마케팅

적성 낮음 : 인사교육 | 기술전문직

직무적성	백분위	측정결과										
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		Low			Average				High			%
전략기획/재무	(6.2%)	대내외 정보를 수집 분석하여 회사의 경영계획 및 전략수립과 관련한 종합업무를 수행한다.										
마케팅	(68.8%)	시장환경 및 소비자 동향을 연구하여 신상품 개발에 필요한 상품화 지원 및 판매전략을 수립한다.										
광고홍보	(23.6%)	마케팅전략에 입각하여 소비자를 대상으로 전개하는 커뮤니케이션 전략을 수립하고 실행한다.										
세일즈	(74.2%)	상품이나 용역을 판매하고 이것을 통해 고객의 만족과 특정기업의 이익을 창출하는 활동을 수행한다.										
대인서비스	(59.5%)	대인관계를 기초로 하여 개인에게 제공되는 서비스와 고객만족을 위한 제 업무를 수행한다.										
인사교육	(4.9%)	채용, 교육, 평가와 관련한 업무를 수행하고 사무관리, 급여, 복지 후생 및 노무업무를 총괄한다.										
기술전문직	(5.1%)	전문적인 기술을 가진 사람으로서 현장에서의 문제를 분석하고 해결하는 실질적 업무를 수행한다.										
연구개발	(20.9%)	연구 프로젝트를 기획·관리하고 기술의 완성도를 분석하고 평가하는 데 관련된 제반 업무를 수행한다.										
법무/회계	(12.3%)	법무관련 업무를 전담하고 경영성과 및 재무상태에 관한 정보를 적시에 제공하는 업무를 수행한다.										



직무별 성격특성

전략기획/재무

자신의 능력, 성품 등에 대해 긍정적으로 평가하고, 정서적으로 안정적이다. 지적으로 많은 생각을하기를 좋아하고, 상상력과 추상적 개념화 능력을 자주 활용한다. 상황을 빠르게 파악하고 핵심을 요약하는 능력이 있다. 새로운 분야에 대한 탐색 의지가 강하여 변화와 혁신을 추구한다. 모임에서 밝은 분위기를 연출한다.

마케팅

낮선 환경, 새로운 자극을 두려워하지 않는다. 다양한 자극과 활동적인 상황을 통해 에너지를 만들어 간다. 필요하다고 판단하면, 과감하게 결단을 내리고 논리적으로 설득하고 밀어붙인다. 자신의 능력을 믿고 일에 대한 자신감이 강하며, 자신을 드러내어 과시하기도 한다. 사람들의 기분을 잘 살피주고 복돋아 준다.

광고/홍보

실제로 존재하지 않는 것을 상상력을 활용하여 생각하는 능력이 좋다. 예술이나 철학에 대한 매력을 느끼고, 지적으로 많은 생각하기를 좋아한다. 핵심 파악이 빠르고, 논리적인 비판 능력이 좋다. 변화와 성취욕구가 높아 모든 일에 적극적으로 도전한다. 대인관계가 활발하고, 자신의 능력과 성품에 대한 신뢰가 강하다.

세일즈

외부세계와 접촉 욕구가 강하고 사람들과 친밀한 관계를 형성하기를 좋아한다. 변화를 선호하고 새로운 것에 관심이 많다. 낙천적이고 활동적이어서 자극적 환경에 오랫동안 노출되어도 지치지 않는다. 말을 잘하고, 사람들의 장점을 빨리 발견하며, 칭찬을 아낌없이 하는 편이다. 자아개념이 긍정적이고 정서적으로 밝다.

대인서비스

평화롭고 안정적인 상황을 선호한다. 남의 얘기를 잘 듣고 상대방의 입장과 감정을 존중한다. 타인을 평가 비판하지 않고 있는 그대로 수용을 잘한다. 자기주장을 잘하지 않고 우호적이며, 협조와 지원을 잘한다. 정서적으로 부드럽고 남에게 배려를 잘한다. 인간관계에서 수줍어하고 긴장을 하는 편이다.

인사교육

정보를 수집하고 분석적으로 사고하는 능력이 있다. 지적이고 논리적이며 객관적인 판단 능력이 있다. 개념화를 잘하며 전체적 안목과 꼼꼼함을 동시에 가지고 있다. 자신의 능력에 대한 믿음이 있고, 업무를 완수하고자 하는 의지와 몰입 능력이 좋다. 타인을 잘 배려하고 친밀한 관계를 만들어 간다.

기술전문

일을 좋아하고, 맡은 일에 대해서 높은 책임감과 성실성을 발휘한다. 지적으로 영민하고 논리와 추론에 강하다. 미래지향적인 일을 하고 싶어 하며 전략적 사고를 즐긴다. 자기 능력에 대한 믿음과 건전한 자기관리를 바탕으로 일에 깊이 몰입한다. 사람들을 잘 수용하고 정서적으로 안정되어 있다.

연구개발

상황판단이 정확하고 주변 사람들을 논리적으로 설득할 수 있는 능력이 있다. 업무 중심적이고 자기관리가 철저하며, 업무에서 실수하지 않으려고 노력한다. 사람들을 존중하고 남의 얘기를 경청하며, 생각을 충분히 한 후에 서면으로 의사소통하기를 좋아한다. 갈등을 직접적으로 다루거나 논쟁하는 것을 싫어한다.

법무/회계

기준과 원칙을 중요시한다. 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하고, 속마음을 잘 털어놓지 않는다. 사람들과 충돌하는 것을 싫어하지만, 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 모든 사안을 꼼꼼하게 살펴서 안전을 확보하려 한다. 이성적이고, 감정변화가 적으며, 비사교적이다. 신중하고 치밀하여 장기적 과제수행에서 유리하다.

※ 특정 직무 분야의 유능성을 검증받은 경력 입사자이거나 현직 근무자들을 대상으로 한 연구에서 밝혀진 결과에 따르면 '대인 서비스', '인사교육', '연구개발' 직무 종사자들은 다년간의 직무 경험으로 인한 부정적인 성격특성들도 함께 나타나고 있었다. '인사교육'은 업무에서 자기 주도권을 행사하는 비율이 낮고 여러 이해 당사자들과의 사이에서 부정적 정서와 자아개념의 손상 등을 자주 경험하는 것으로 보였다. '대인 서비스' 직군은 자신의 의견을 주장하기보다 상대의 의견을 듣고 수용해야 하는 역할 때문에 정서 노동자들이 흔히 경험하는 감정억압에 따른 부적응 상태가 많이 발견되었다. '연구개발' 종사자들은 자기 주도권이나 창의성 발휘가 어렵고 모든 업무를 주어진 기준에 따라야 하는 수동적 문화로 인한 자기효능감 저하를 경험하는 것으로 나타났다.



LPS(Lim's Potential Survey) 조직생활특성 분석

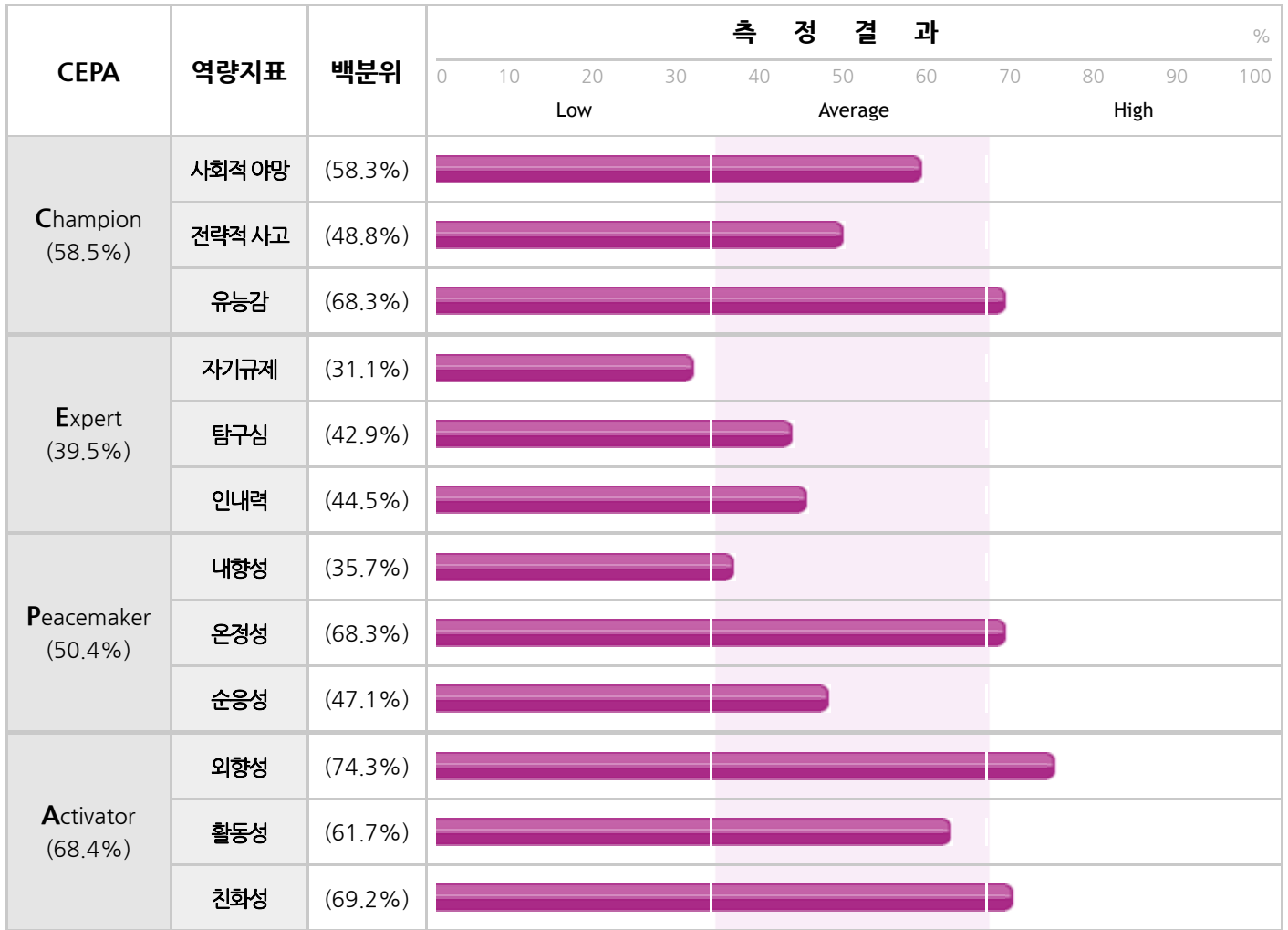
조직생활의 성공에 필요한 긍정적 특성을 12가지로 구분하여 측정하고 있다.

역량지표	백분위	측 정 결 과										%
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
		Low			Average				High			
자아강도	(40.1%)	인생 목표와 자기정체성이 잘 확립되어 있고 심리적으로 안정되어 있는 정도.										
자기관리능력	(9.0%)	개인의 내적 심리상태를 평안하게 조율하고 업무나 대인관계를 효과적으로 유지하여 생활전반에 걸쳐서 평정심을 확보할 수 있는 자기조절 능력.										
자기확신	(68.1%)	자신의 성격이나 능력에 대한 확고한 믿음과 일이나 대인관계에서 보여주는 적극적이고 자신감 있는 태도.										
대인안정성	(38.6%)	대인관계에서 부정적 영향을 쉽게 받지 않고 그와 동시에 남에게 불필요한 개입욕구가 낮은 정서적으로 안정되어 있는 정도.										
원만성	(73.2%)	자신을 개방하여 다른 사람들에게 긴장을 느끼지 않도록 하면서 부드럽게 접근할 줄 아는 너그러운 성질.										
분위기조성력	(58.3%)	조직생활과 대인관계에서 남들의 감정을 잘 배려하여 분위기를 긍정적으로 만들어 가는 사교적 능력.										
질적성취욕	(5.1%)	일을 할 때 철저하게 계획하고 치밀하게 실행하여 높은 수준의 목표를 성취하고자 노력하는 정도.										
과업추진력	(17.1%)	냉철한 판단력과 논리력으로 주변 사람들을 설득하고 역경에 처해서도 중심을 잃지 않고 인내력을 발휘하여 일을 끝까지 마무리하는 완결의지.										
혁신지향성	(44.4%)	기존의 삶의 방식을 벗어나 새롭고 독창적인 것을 만들어 냄으로서 일이나 생활을 새롭게 변화시키고 싶은 실천의지.										
전략기획능력	(6.2%)	단기 및 중장기 계획을 수립하고 실행할 수 있는 사업 총괄능력										
상황장악력	(18.4%)	논리적으로 핵심을 파악하고 목표를 달성하기 위해서 어떤 역경이라도 헤쳐 나갈 수 있는 냉철함과 강인성.										
대외친교력	(68.8%)	대외적으로 많은 활동하기를 좋아하며 다양하고 넓은 대인관계를 형성하고 분위기를 활성화시킬 수 있는 방법론과 대화능력.										



CEPA 강점 분석

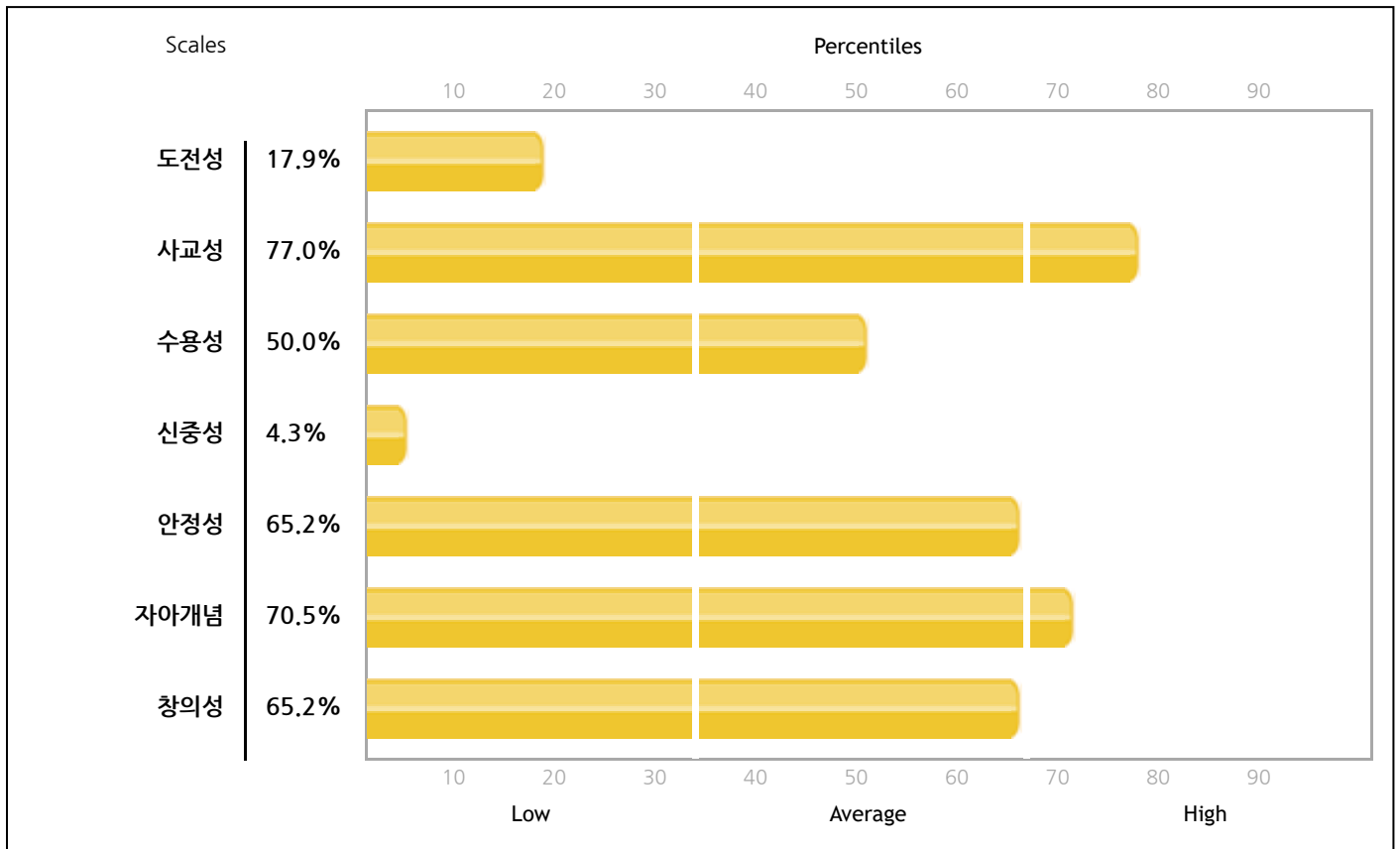
12가지 특성지표를 통해 개인의 성격과 강점을 객관적으로 파악하도록 하였다.



- 외향적이고 순발력이 있다.
- 사교적이고 밝고 따뜻하다.
- 정서적 교류를 원하고 인간적이고 편안하다.
- 자아개념이 좋고 자신감 있다.
- 생활태도가 개방적이지만 상상력이 높거나 독창적이지는 않다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일



* LCSI 프로파일은 개인의 원점수를 해당 모집단(母集團)의 기준치와 비교하여 객관적인 알고리즘에 의해 계산된 백분위로 나타내고 있다.

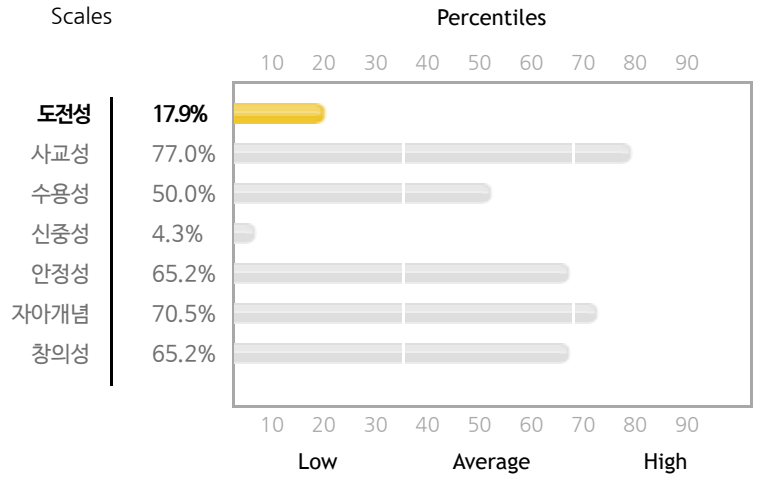
- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점으로서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 창의성** | 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성을 측정하는 차원

핵심요약



도전성 (17.9%)

높은 성취욕과 경쟁적인 태도를 반영하며 목적달성에 대한 자신감과 역경에 맞서는 강인함을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 높은 자기 주장성, 신속한 의사결정, 목표에 대한 강한 집착 그리고 상황에 대한 통제욕구 등을 들 수 있다.



임오랑님의 도전성 측정결과

[Redacted content]

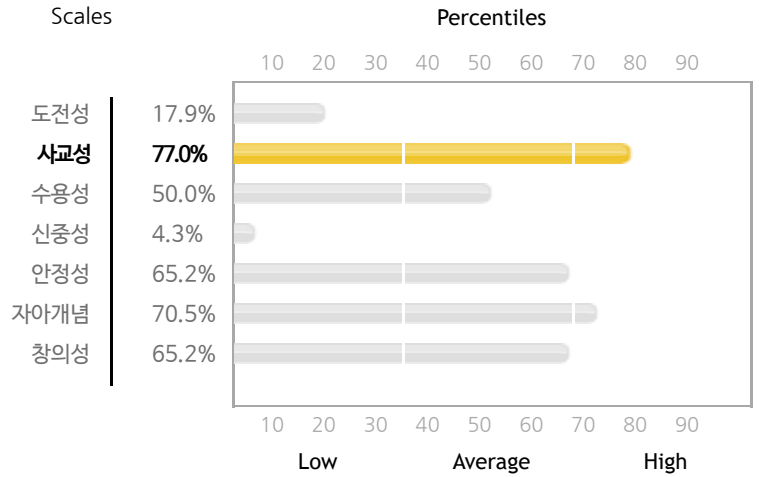
도전성에 대한 연구결과

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



사교성 (77.0%)

폭넓은 대인접촉욕구와 낙천적인 생활태도를 반영하며 짧은 시간에 다양한 사람들과 우호적인 대인관계를 형성할 수 있는 친교능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 낙천적정서, 감정개방성, 높은 언어활력, 환경적응 능력 등을 들 수 있다.



임오랑님의 사교성 측정결과

[Redacted content]

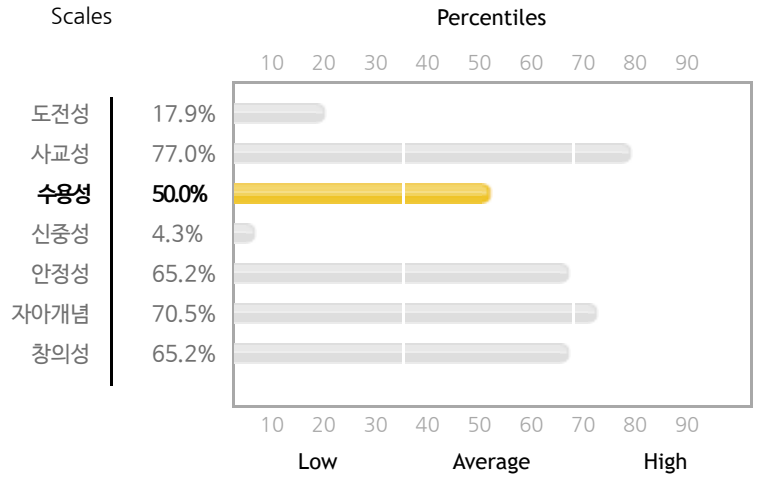
사교성에 대한 연구결과

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



수용성 (50.0%)

깊은 인간관계 형성욕구와 무조건적 존중의 태도를 반영하며 타인중심적인 친화력과 상대방을 협조적으로 배려하는 온정적 속성을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 이타성, 순응성, 감정억제능력 그리고 겸손한 태도 등을 들 수 있다.



임오랑님의 수용성 측정결과

[Redacted]

[Redacted]

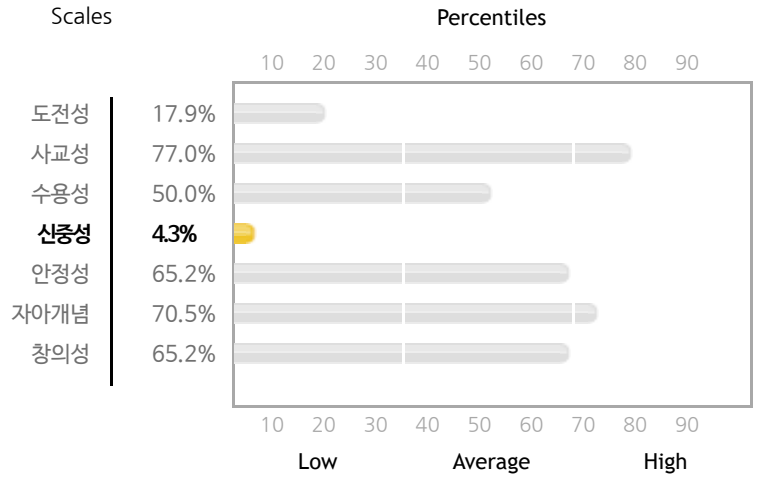
수용성에 대한 연구결과

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]



신중성 (4.3%)

원칙이나 목표에 대한 충실성과 객관적 기준에 근거하여 논리적으로 생각하고 행동하는 자기통제능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 자기절제, 근면성, 예측능력 그리고 질서정연한 생활태도 등을 들 수 있다.



임오랑님의 신중성 측정결과

[Redacted content]

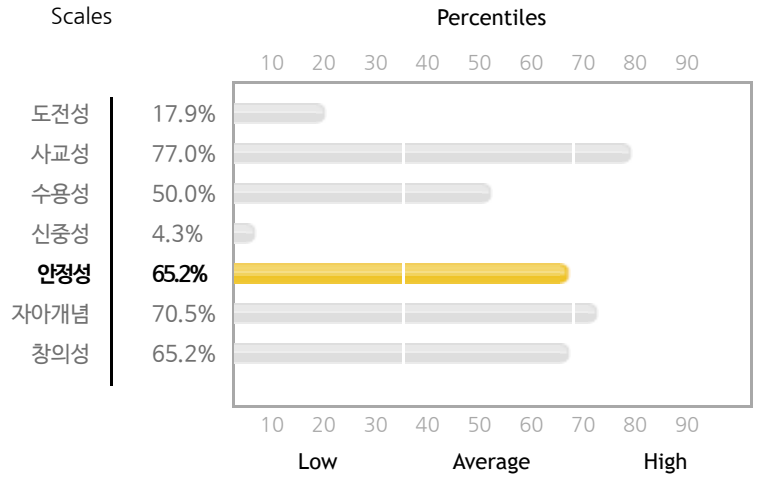
신중성에 대한 연구결과

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



안정성 (65.2%)

다양한 성격특성들이 효과적으로 기능하고 있어서 부정적 자극에도 불구하고 내면상태를 안정적으로 유지하고 불필요한 긴장을 경험하지 않도록 해주는 스트레스내성이다.



임오랑님의 안정성 측정결과

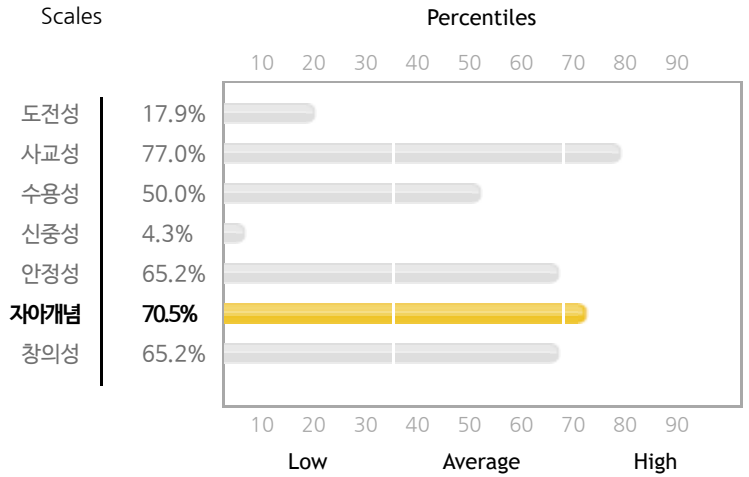
안정성에 대한 연구결과

- [Redacted text]
- [Redacted text]
- [Redacted text]
- [Redacted text]
- [Redacted text]



자아개념 (70.5%)

한 개인이 자신의 성격, 신체외모, 사회적 능력 등에 대해서 형성한 지각내용이나 평가적 관점에서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도이다.



임오랑님의 자아개념 측정결과

[Redacted content]

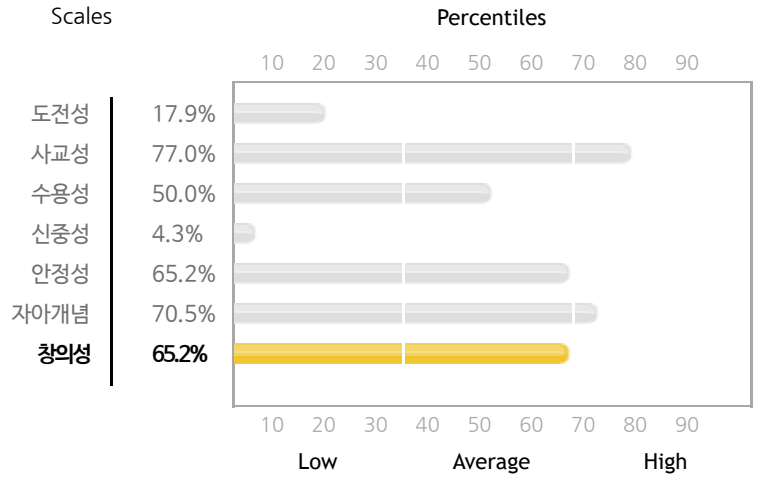
자아개념에 대한 연구결과

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



창의성 (65.2%)

관습적인 것을 벗어난 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성이다. 영감과 직관의 활용, 상상과 공상을 통한 내면적 정신활동, 예술적이고 심미적인 것에 대한 높은 관심, 새롭고 낯선 것에 대한 탐색적 활동을 포함하고 있다.



임오랑님의 창의성 측정결과

[Redacted content]

창의성에 대한 연구결과

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]



임오랑님의 성격

- [Redacted]
- [Redacted]

분석항목	특성강도
- 강한 외부자극과 압박을 이겨내는 심리적 강도	Very Low Low Moderate High Very High
- 자신의 능력과 가치에 대한 긍정적 신뢰	Very Low Low Moderate High Very High
- 돌발적인 사태에 대응하는 환경 적응능력과 순발력	Very Low Low Moderate High Very High
- 의사표현을 잘하고 활달함	Very Low Low Moderate High Very High
- 기쁨이나 행복감을 쉽게 느끼는 낙천성	Very Low Low Moderate High Very High
- 자극과 흥분 밝고 화려한 것을 좋아함	Very Low Low Moderate High Very High
- 어려운 환경에서 흥분을 자제하는 능력	Very Low Low Moderate High Very High
- 타인과 공감을 잘하고 기꺼이 도와 줌	Very Low Low Moderate High Very High
- 타인에 대한 동정심	Very Low Low Moderate High Very High
- 타인에 대한 배려와 도움	Very Low Low Moderate High Very High
- 자기 내면의 감정에 대한 감수성	Very Low Low Moderate High Very High
- 전통과 인습을 벗어난 다양한 가치에 대한 개방	Very Low Low Moderate High Very High
- 지적이고 문화적인 삶에 대한 욕구	Very Low Low Moderate High Very High
- 스트레스와 부적응의 정도	Very Low Low Moderate High Very High
- 긴박감 조급함 등으로 인한 과잉긴장 경험	Very Low Low Moderate High Very High
- 자기중심적이고 냉담한 강인성	Very Low Low Moderate High Very High
- 욕구나 유혹을 잘 참아내지 못하는 충동성	Very Low Low Moderate High Very High



임오랑님의 대인관계

- [Redacted]
- [Redacted]

분석항목	특성강도
- 어울리고 대화하고 교체하는 것을 즐김	Very Low Low Moderate High Very High
- 재미있는 생각이 잘 떠오르고 잘 웃김	Very Low Low Moderate High Very High
- 사람들에게 보여주는 정다움과 친근감	Very Low Low Moderate High Very High
- 강한 자기주장성과 사회적 야망	Very Low Low Moderate High Very High
- 논리적대화를 좋아하고 토론과 논쟁 선호	Very Low Low Moderate High Very High
- 다른 사람의 영향을 받지 않는 독립성	Very Low Low Moderate High Very High
- 타인을 신뢰하고 쉽게 믿음	Very Low Low Moderate High Very High
- 솔직하고 꾸밈없는 진실함	Very Low Low Moderate High Very High
- 자신을 드러내지 않는 겸손함	Very Low Low Moderate High Very High
- 갈등상황에서 타인에게 양보하는 순응성	Very Low Low Moderate High Very High
- 잦은 실수와 충동적 행동으로 인간관계 손상	Very Low Low Moderate High Very High
- 타인과 일관되고 안정적인 거리 유지를 잘 못함	Very Low Low Moderate High Very High
- 말과 행동에서 자기통제가 안되는 행동 경향성	Very Low Low Moderate High Very High
- 타인들을 의식하고 불편해 하는 비사교성	Very Low Low Moderate High Very High
- 스트레스 상황에서 의존적이 되고 상처받기 쉬움	Very Low Low Moderate High Very High



임오랑님의 일처리

- _____
- _____

분석항목	특성강도				
- 삶을 계획하고 조직화하는 자기통제력	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 목적지향적이며 부지런함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 복잡하고 어려운 문제에 대한 도전의식	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 모르는 것을 알고싶고 배우고자하는 성향	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 행동하기에 앞서 깊이 생각하는 신중함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 정리정돈을 잘하고 일처리가 조직적임	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 자기가 세운 원칙과 의무에 충실하려는 정도	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 목표한 일을 계속해 나가는 자기조절능력	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 지적 호기심이 많고 머리쓰는 일을 즐김	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 깊은 사고능력을 동반한 끈기	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 실패를 겁내지 않는 모험심	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 어려움이 닥쳐도 쉽게 포기하지 않는 집념	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 총동적으로 동시다발 처리경향성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 오랫동안 머리쓰기를 싫어함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



임오랑님의 조직적응

- [Redacted]
- [Redacted]

분석항목	특성강도
- 자신의 직장과 일에 대한 애착과 자부심	Very Low Low Moderate High Very High
- 조직의 발전을 위한 노력의 정도	Very Low Low Moderate High Very High
- 조직의 가치를 자신의 생활규범으로 통합	Very Low Low Moderate High Very High
- 조직과 자신을 공동운명체로 지각	Very Low Low Moderate High Very High
- 한 회사에 계속 재직해야한다는 도덕적의무감	Very Low Low Moderate High Very High
- 직장이나 일을 보다 넓은 삶의 수단으로 여김	Very Low Low Moderate High Very High
- 직업에서의 무능감과 성취결여	Very Low Low Moderate High Very High
- 업무로 인한 과도한 피로와 정서적 소진	Very Low Low Moderate High Very High
- 직장내 동료들에 대한 무관심	Very Low Low Moderate High Very High
- 가정사와 직장일이 서로 지장을 초래하는 정도	Very Low Low Moderate High Very High



생활건강 평가

생활의 건강성을 손상시키는 정도가 높은 척도부터 위에서 아래로 배치하였다. 각 척도의 경향성이 높은 경우는 주로 자기 외부에 부정적인 영향을 미치고, 낮은 경우는 그러한 특성이 너무 적어서 때로는 내면적 어려움을 경험하고 있을 수 있다고 본다. 중간에 해당하는 경우는 생활건강을 크게 해치지 않거나 구체적으로 서술할만한 연구결과가 나타나지 않았다.

* 낮음: 0% ~ 25% 중간: 25.1% ~ 75% 높음: 75.1% ~ 100%

척도	측 정 결 과										%
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
과잉긍정연출 (78.8%)	개인의 정체성과 진정성을 확인할 수 있다. 일상에서 경험하는 부정적인 감정, 생각, 행동방식을 인정하지 않고, 사회적으로 바람직한 모습으로 보이기 위해 자신을 연출하는 경향성.										78.8
도구적 사교성 (53.6%)	자신을 위하는 만큼 타인을 배려하는지 알아 볼 수 있다. 자신의 목적달성을 위해 사람들과의 관계형성에 적극적이고 사교적이지만, 상호협력에는 그만큼의 관심을 주지 않는 경향성.										53.6
상상비선호 (12.3%)	내면세계에서 작동하는 심리적 취향과 지적욕구 수준을 알아 볼 수 있다. 문제해결을 위해 상상력을 활용하는데 서툴고, 삶의 의미를 탐색하기 위한 혼자만의 시간을 만드는데 소극적인 경향성.										12.3
비논리적 결단 (65.2%)	의사결정의 건전성과 침착성을 알아 볼 수 있다. 자기 과신이나 승부욕으로 인해 객관적 사실에 근거한 논리적 추론과정이 생략된 빠른 결정을 함으로써 불합리한 행동을 할 경향성.										65.2
자기중심 주장성 (20.6%)	공동체에서 원만하게 화합할 것인지를 알아 볼 수 있다. 상대방에 대한 수용과 공감에 배제된 상태에서, 타인을 제압하기 위한 강력한 주장을 하여 대인관계를 위태롭게 하는 경향성.										20.6
예술자금 부족 (21.5%)	삶의 유희와 정신적 풍요로움을 알아 볼 수 있다. 실용적인 것에만 몰두하여 예술 활동을 기피하고, 교양이나 지성을 쌓는데 소홀히 함으로써 물질 이면의 정신적 가치에 둔감해지는 경향성.										21.5
공격적 충동성 (44.0%)	적대감과 공격성의 정도를 알아 볼 수 있다. 인내력과 집중력이 부족하여 일관된 생각이나 행동을 유지하기 어렵고, 불안정한 감정과 충동적 행동으로 인해 대인관계에 긴장을 초래하는 경향성.										44.0



심리적 긴장수준 평가

개인의 타고난 성격적 특성이 효과적으로 기능하는데 장애가 되는 요인들을 3개의 영역(정서, 행동, 대인관계)으로 구분하고, 각 영역을 구성하는 하위척도의 측정결과를 제시하였다. 10가지 척도의 강도를 통해 개인의 심리적 효율성을 저해하는 요인을 객관적으로 파악하도록 하였다.

영역	하위척도	백분위	측 정 결 과									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
			Low			Average				High		
정서	우울	(40.0%)	의욕이 떨어져 있고 비관적이며 우울한 정서를 자주 느낌									
	불안	(40.0%)	특정대상에 대한 공포가 아닌 걱정, 긴장, 두려움									
	심약성	(44.4%)	평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 특성									
	신경쇠약	(44.4%)	오랫동안 지속된 불안으로 인한 신경과민 상태									
행동	충동성	(73.3%)	욕망이나 갈망을 억제하는 능력이 약하고 즉흥적 행동경향성									
	과잉긴장	(70.0%)	상황적 자극이 없는데도 불구하고 심신에 긴장을 지속적으로 느낌									
대인관계	자기과시	(52.0%)	자신이 특별하다고 믿고 타인의 관심을 끌려는 성향									
	타인통제	(40.0%)	자기중심성이 강하고 타인을 자기 뜻대로 통제하고자 하는 성향									
	공격성	(40.0%)	타인의 사소한 자극에도 강한 정서적 반응과 행동을 보이는 경향									
	반사회성	(63.3%)	사회적 규범이나 권위적 대상에 대한 불만 또는 화를 자주 느낌									

- 목표추구가 적고 매여 사는 걸 싫어한다.
- 충동적이면서 참을성이 부족하고 머리 쓰고 파고드는 것을 싫어한다.
- 감정기복이 심하고 규칙을 준수하기가 어렵고 차분하게 있기가 어렵다.



캐릭터 탐색

인간에게는 캐릭터라고 부르는 본능적 성향이 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있고, 그것은 유전적 체질적으로 결정된다. 캐릭터는 생존기제와 같은 것이므로 그 심리적 법칙성을 보다 적극적으로 의식하여 활용하는 것이 개인의 건강한 발달과 자아실현에 매우 중요하다.

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측		V		
<ul style="list-style-type: none"> 자가추측은 사회적 바람직성이나 개인의 소망에 따른 캐릭터의 왜곡이 흔히 발생한다. 개인의 확증편향으로 인한 캐릭터 판단 오류를 일으킬 수 있으므로 캐릭터 추론 절차를 통해 여러 주변 사람들로 부터 검증을 받아야 한다. 				
코드 캐릭터 분포		V		
<ul style="list-style-type: none"> 'V'표시는 해당 캐릭터의 경험적 분포가 40%이상으로 우선적 탐색 대상이라는 의미이다. 경험적 분포 비율은 확률적 지표로서 특수한 상황으로 인한 개인의 변조된 캐릭터까지 변별해 낼 수는 없다. 0%분포 일지라도 그 가능성을 배제하면 안 된다. <p>자신이 생각한 캐릭터는 표출형이었습니다. 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 0.00% 표출 78.05% 우호 19.51% 분석 2.44% 이며, 이에 기반한 검사예측 캐릭터도 표출형입니다. 표출형은 외향성으로 빠른 반응속도를 가지고 있고 열정적인 특성이 많아서 다양한 신체언어와 감정표현을 보여줍니다. 또한 다른 유형에 비해 낙천성이 높고 언어적 유창성이 좋아 주변에 사람들이 많이 모여드는 편이고 대중적 관심을 자연스럽게 즐기는 편입니다. 우호형이 친한 사이에서 표출형으로 보일 수도 있지만 반응속도와 열정이 그에 못미칩니다. 설명을 잘 읽어보신 후 주변사람들에게 자신에 대해 평소 느낀 바를 들어 보시고 최종 판단하시기 바랍니다.</p>				

4-캐릭터와 주요 특성과의 관계

	높은 특성	선택적 연합	낮은 특성
주도형	도전성 ▲	사교성, 신중성	수용성 ▼
	도전성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승하는 경우가 있지만 수용성은 떨어지는 경향이 있다.		
표출형	사교성 ▲	도전성, 수용성	신중성 ▼
	사교성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 신중성은 떨어지는 경향이 있다.		
우호형	수용성 ▲	사교성, 신중성	도전성 ▼
	수용성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승할 수는 있지만 도전성이 상승하는 경우는 드물다.		
분석형	신중성 ▲	도전성, 수용성	사교성 ▼
	신중성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 사교성은 떨어지는 경향이 있다.		



캐릭터 추론

타고난 캐릭터 유형은 고유한 언어·비언어적 특징 외에도 무의식적으로 표출되는 얼굴표정, 목소리의 특징, 음성 톤, 자세, 손동작 등과 같은 비언어적 특징이 존재한다. 캐릭터는 한두 가지 특징만으로는 확정할 수가 없고, 현실 생활에서 드러나는 다양한 행동 지표를 통해 통합적이고 논리적으로 추론해야 한다.

4-캐릭터 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
언어 표현	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
감정 표현	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
대화 패턴	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
자세/손동작	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]

4-캐릭터 추론 매트릭스

	주도형	표출형	우호형	분석형
반응속도	빠르다	빠르다	느리다	느리다
활력	높다	높다	낮다	낮다
판단중심	자기중심	타인중심	타인중심	자기중심
우선가치	목표중심	관계중심	관계중심	목표중심



4-캐릭터와 CEPA 직업적성

직업적성 유형과 관련한 설명은 자신에게 적합하고 유리한 환경조건을 발견하여 직업선택에 도움을 줄 수 있게 해준다. CEPA 강점분석의 측정결과는 현재 자신의 생활방식에 기초한 것으로 다양한 외부 요인의 영향을 받았을 것이다. 정확한 직업적성유형은 타고난 캐릭터를 확인하는 절차를 거쳐서 신중하게 결정해야 한다.

측정결과	1st	2nd	3rd	4th
CEPA 직업적성	A ctivator	C hampion	P eacemaker	E xpert

직업군 [redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 장점 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 단점 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 	직업군 [redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 장점 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 단점 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted]
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">주도형</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">표출형</div> </div>	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">분석형</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">우호형</div> </div>	
직업군 [redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 장점 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 단점 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 	직업군 [redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 장점 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted] 단점 <ul style="list-style-type: none"> [redacted] [redacted] [redacted]

최고의 탁월함은 우리 안에 숨겨진 채 현실보다는 잠재성으로 존재한다. 사람은 타고난 잠재성대로 반드시 되어야 한다. 자신이 될 수 있는 모든 것이 되고자 하는 이러한 소망을 '자아실현'이라고 부른다.

- A. H. Maslow -

